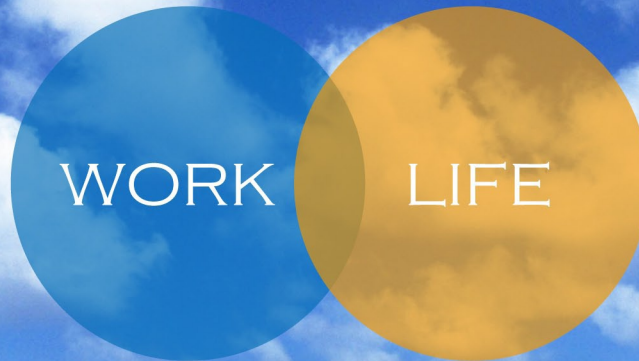


ワーク・ライフ・バランス



株式会社 ソディック エフ・ティ

計画期間 2018年4月1日～2021年3月31日までの3年間

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

目標1

産前産後休業や育児休業に関する
制度の周知や情報提供を行う。

対策

- 法に基づく諸制度の調査、情報の取りまとめ
- 制度に関する情報を社員へ周知

目標2

時間外労働の削減および
有給休暇の取得率促進を図る。

対策

- 各部門において実情に合わせて働き方を改善する
- 有給休暇促進日の提示や促進について社内通知