

# 女性活躍推進法 行動計画



女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、  
次のように行動計画を策定する。

## 計画期間

2019年4月1日

▼  
2021年3月31日までの

**2年間**



## 内容

目標1：女性社員の割合を

**30%以上とする。**



## 対策

**女性社員を積極的に採用する。**

